

Referat fra møte 18.02.25



Presidenten ønsket velkommen til møtet.

Til stede:

- 15 medlemmer

Bursdager:

- Ingen

Lotteri:

- Egil ble den heldige vinner. Siden det manglet lodd, fikk han en flaske rødvin som premie.

Klubb-/referatsaker:

- Det ble minnet om Amerikansk auksjon neste tirsdag. Festkomiteen møter 16.00

3-min v/Jan Egil

- Jan Egil tok en kort tur innom VM. Under VM 97 brukt han egen bil til Lerkendal. Derfra var det buss opp til Granåsen. Transporten gikk greit uten særlig venting. Opplegget for transporten i år blir: Først buss til Sirkus Shopping, derfra buss inn til sentrum og buss videre til Granåsen. Dette fører til dobling av reisetiden i forhold til 97.

Klubbkveld – Innledning ved leder for rekrutteringskomiteen, Øystein:

- Øystein startet med alt vi har prøvd gjennom årene. Han mener vi må konsentrere oss mere om kameratskap, dugnader og programmet på klubbkveldene, mindre på det mer formelle som oppbygging av Rotary, etikk, spørsmålsprøven osv.
- Han hadde vært på nettet for å se hva andre klubber gjør. Han syntes Røyken Rotaryklubb sitt innspill skilte seg litt ut. Han gikk igjennom deres innspill: Vedlagt:



Røyken Rotaryklubb

Distrikt 2310



Hvorfor bli medlem av Rotary

Hvorfor bli medlem av Rotary ?

20 GODE GRUNNER FOR HVORFOR ROTARY

1. Vennskap

I en stadig mer utfordrende verden bidrar Rotary til oppfylling av et av våre mest grunnleggende behov – vennskap og samhörighet.

Det er en av to grunner til at Rotary ble stiftet i 1905.

2. Forretningsinteresser

Den andre opprinnelige grunn for starten på Rotary var forretningsutvikling. Alle trenger et nettverk, og Rotary består av et gjennomsnitt av virksomhetene i området.

Medlemmene kommer fra forskjellig ståsted. Rotarianere hjelper hverandre, og sammen hjelper de andre.

3. Personlig utvikling

Medlemskap i Rotary bidrar til ytterligere utvikling av personlige egenskaper gjennom samarbeid med andre og

utvidelse av kunnskap om andre mennesker og yrker.

4. Lederutvikling

Rotary er en organisasjon for ledere. Innsats for Rotary er som en skole i ledelse. Lær å motivere, øv innflytelse, og vær leder.

5. Borgerskap og kommune

Medlemskap i Rotary gjør deg til en bedre borger. Den gjennomsnittlige Rotaryklubb består av noen av de mest aktive borgere i enhver kommune.

6. Egenutvikling

Hver uke forsøker Rotary å gi informasjon om hva som skjer – lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Hvert møte gir mulighet for å høre interessante foredrag fra forskjellige innledere med stor spredning av emner.

7. Moro

Engasjement i Rotary er moro. Møter, treffe venner, jobbe med prosjekter, sosiale treff – engasjer deg og vær med!

8. Taleteknikk

Mange som er blitt medlem av Rotary var redde for å snakke i forsamlinger. Rotary tilbyr trygghet og treningsmulighet i kommunikasjon, og mulighet for selv å praktisere og utvikle taleteknikk blant venner.

9. Nettverk

Alle Rotarianere bærer sin medlemsnål med «Rotary International». Det er få steder i verden det ikke finnes en klubb, og alle er hjertelig velkommen, ja til og med oppfordret, til å møte i de mer enn 30000 klubbene i 162 land.

10. Hjelp når du reiser

Rotaryklubber finnes overalt, og mange Rotarianere har fått hjelp når de på ukjent sted trenger råd og hjelp, kontakt med lege eller tannlege eller på annen måte ønsker lokalbistand eller kontakt.

11. Arrangement

Klubber og distrikk har ofte arrangement som gir et avbrekk fra jobb og daglig rutine. Konferanser, møter og kurs gir nye venner og muligheter.

12. Utvikling av sosiale ferdigheter

Rotary er for folk som liker mennesker. Ukentlig utvikles du som person – sosialt og medmenneskelig.

13. Familietilbud

Rotary tilbyr et av verdens største utvekslingsprogram, stipender, og egne klubber for ungdom og fremtidige Rotarianere (Rotaract/Interract).

14. Yrkesmuligheter

Det forventes at alle Rotarianere deltar i utvikling av sin jobb og sitt yrke. Delta i prosjektarbeid med sikte på å informere og lære ungdom om sitt yrke. Rotary kan hjelpe til å bli en bedre yrkesutøver – uansett yrke gjennom samarbeid og nettverk.

15. Etisk utvikling

Rotary praktiserer en 4-spørsmålsprøve som styrer vår etiske standard. Rotarianere er forventet å ha høy etisk standard både på jobb og i privatlivet.

16. Kulturell forståelse

Rotary finnes nesten alle religioner, land, kultur, hudfarge, rase, trosbekjennelse, politisk overbevisning, språk, og etnisk

tilhørighet. Rotary er et gjennomsnitt av ledere med forskjellig bakgrunn, som gjennom samarbeid lærer å elske å respektere mennesker overalt uansett bakgrunn. På denne måten er de med på å bedre verdensforståelse.

17. Anseelse

Rotarianere er fremstående ledere innen forretningsliv, offentlig, kunst, kultur, militære, religiøse og andre grupperinger. Rotary er den eldste og mest prestisjefylte serviceklubb i verden. Blant medlemmene finnes ledere på flere nivå som er med å forme vår verdens politiske utvikling.

18. Hyggelige mennesker

Fremfor alt er Rotarianere hyggelige folk – de hyggeligste i verden! De er fremtredende mennesker som synes det er viktig å være ledere, og viktig å være hyggelig – og ta Service above Self på alvor.

19. Ingen hemmeligheter

Rotary har ingen hemmelige ritualer, regler, trosbekjennelse eller håndtrykk. Den er et åpent samfunn for kvinner og menn som helt enkelt tror på at det å hjelpe andre gir en bedre verden.

20. Muligheten til å yte noe

Rotary er en tjeneste- og yrkesorganisasjon. Forretningsidéen er medmenneskelighet og varen er å tjene andre. Rotarianere tilbyr sine tjenester både lokalt og internasjonalt, både gjennom arbeid og økonomisk støtte. Dette er kanskje den beste grunnen for å bli Rotarianer: Å få mulighet til å gjøre noe for andre, og utvikle seg selv gjennom prosessen. Det gir rikelig belønning og egenutvikling.

Man blir rikelig belønnet.

-
- Etter Øysteins innlegg, fikk vi en god debatt. Knut ble utfordret på hvorfor han ble med i klubben. For Knut var alt ganske enkelt. Han kjente til Rotary gjennom sin fars medlemskap i klubben. Han liker slike organisasjoner. Han meldte seg ut av Losjen da han begynte i Rotary. I forhold til rekruttering har han flere navn på

blokka. Han stilte spørsmål med hvem er det vi ønsker å rekruttere. Er det fortsatt ledere, ulike klassifikasjoner. Svaret han fikk er vel at vi er ferdige med at det skal være ledere eller passe inn i klassifikasjoner. Det som står igjen, er at det skal være gode representanter for sine yrker og at klubben skal forsøke å gjenspeile yrkessammensetningen i vårt nærområde.

- Fra diskusjonen som fulgte:
 - I løpet av året er 10 av medlemmene i klubben over 80 år. Med årene minker omgangskretsen og mulighetene til å finne aktuelle kandidater i sin bekjentskapskrets begrenses. Det hviler dermed et ekstra ansvar på de yngre medlemmene, men alle som ønsker at klubben skal overleve må engasjere seg.
 - Fokus på hvordan vi tar imot aktuelle kandidater, oppfølging, få de til å føle seg velkommen
 - Bruke Bladet, Malviknytt m.m. Være mere synlig.
 - Etter hvert endte diskusjonen med en konkret satsing: Arrangere en åpen kveld med interessant program. Åpen invitasjon/spesielt inviterte. Tid til å snakke med oppmøtte etter at foredraget er over. Etter møtet bør vi ha et godt/fyldig program for møtene framover. Aktuelt tidspunkt for et slikt møte er september/oktober. Det bør vurderes med ett til to slike møter i semesteret

Presidenten takket av og hevet møtet.

Referent

Ivar Hjelsvold